

子育て相互理解行動計画

社員それぞれが能力を発揮することを目標にし、仕事と生活の調和を優先に雇用環境整備を行う耐え、次のように行動計画を策定します。

1.計画期間 令和7年7月1日～令和8年6月30日までの1年間

2.内容

目標

令和8年6月までに、小学校就学前、小学校在学中の個を持つ社員が、発熱、通院などの突発的な子育て事情に際した場合に短時間労働勤務を認め、子育ての優先順位を上げることを目的とした制度を導入する。

また、社員、スタッフ相互にそれぞれの家庭環境を理解し、協力をすることを目標とする。

対策

令和7年7月1日～ 対策方針の宣言とこれまでの方法についての棚卸し。

令和7年9月1日～ 運用ルールの検討、相互理解を深める。

令和7年10月1日～ 全員参加のフォーラムを開催する その後、月一回の状況報告を行う。

令和8年6月1日～ 効果について全社員、スタッフの意見交換会を行う。

株式会社Nomearod(ノメアロッド) より良い職場プロジェクト